

입사지원서류 작성방법

■ 대학일자리플러스센터 김영호 컨설턴트 ■

수원대학교

2025학년도 찾아가는 지역청년 맞춤프로그램

031-229-8848 / 3240010@suwon.ac.kr

대학일자리플러스센터

목차

1. 이력서 작성 방법
2. 자기소개서 작성 방법
3. 취업 정보 탐색 TIP
4. Q/A 및 만족도 조사

좋은 이력서?

좋은 자소서?

이. 이력서 작성방법

- 인적사항
- 학력사항
- 경력사항(경험사항)
- 기타사항(어학, 자격증 등)

입 사 지 원 서						직 종		
						지원분야	세부분야	
성 명	(한글)	(한자)	(영문)		사 진			
생 년 월 일			연 령	만 세				
연락처	주 소	(우편번호) (핸드폰)						
	E-mail							
구분	기 간	졸업여부	학교명	학과(전공)	소재지	평점		
학력 사항			고등학교			전체	전공	
			대학(교)			/4.5	/4.5	
			대학(교)					
병역 사항	군필여부	<input type="checkbox"/> 필, <input type="checkbox"/> 미필, <input type="checkbox"/> 면제		면제(미필) 사유	보훈대상 여 부		<input type="checkbox"/> 대상, <input type="checkbox"/> 비대상	
복무기간			계급	병과				
사회경험, 대외활동	활동기간	활동명	직위	수행업무(성과 등)				
외국어	외국어명	수준	어학 인증시험 점수		구분	일자	내용	
			시험명	총점(등급)	수상 경력			
자격 면허	자격증명(등급)	취득일자		시행처	자격(면허)번호			
직무관련 능력사항	구분		상세능력					
	컴퓨터활용							
	전공지식							
	기타사항 (연수, 봉사활동)							

이. 이력서 작성방법

- 인적사항
- 학력사항
- 경력사항(경험사항)
- 기타사항(어학, 자격증 등)

입 사 지 원 서				지원분야	직 종		
				세부분야			
성 명	(한글)	(한자)	(영문)				
생 년 월 일						연 령	만 세
연락처	주 소	(우편번호)	(핸드폰)				
	E-mail						

구분	기 간	졸업여부	학교명	학과(전공)	소재지	평점	
						전체	전공
학력 사항			고등학교				
			대학(교)			/4.5	/4.5
			대학(교)				

병역 사항	군필여부	<input type="checkbox"/> 필, <input type="checkbox"/> 미필, <input type="checkbox"/> 면제	면제(미필) 사유		보훈대상 여 부	<input type="checkbox"/> 대상, <input type="checkbox"/> 비대상
	복무기간		계급	병과		

인적사항

- 기본적인 인적사항은 객관적인 **사실 그대로 작성**
- 연락처는 가능한 모든 부분 작성(+비상연락망)
- 사진은 정장 사진, **실제로 면접을 갈 때 본인의 모습**

학력사항

- **최근 학력부터 기재**
- 전공, 소재지, 학점 등 **사실을 근거로** 정확하게 작성
- 보훈대상: 『국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률』에서 정한 취업지원대상자 중 보훈청 추천을 받은 자

이. 이력서 작성방법

- 인적사항
- 학력사항
- 경력사항(경험사항)
- 기타사항(어학, 자격증 등)

	활동기간	활동명	직위	수행업무(성과 등)
사회경험, 대외활동				

	외국어명	수준	어학 인증시험 점수		구분	일자	내용
			시험명	총점(등급)			
외국어		상, 중, 하			수상 경력		
		상, 중, 하					

	자격증명(등급)	취득일자	시행처	자격(면허)번호
자격 면허				

	구분	상세능력
직무관련 능력사항	컴퓨터활용	
	전공지식	
	기타사항 (연수, 봉사활동)	

경력사항/사회경험

- 최근 → 과거 순서로 작성
- 인턴, 아르바이트, 봉사활동 등 모든 사회경험
(단, 직무와의 연관성을 생각하여 작성하기)
- 회사명, 담당업무, 업무내용, 성과를 구체적으로 작성

기타사항

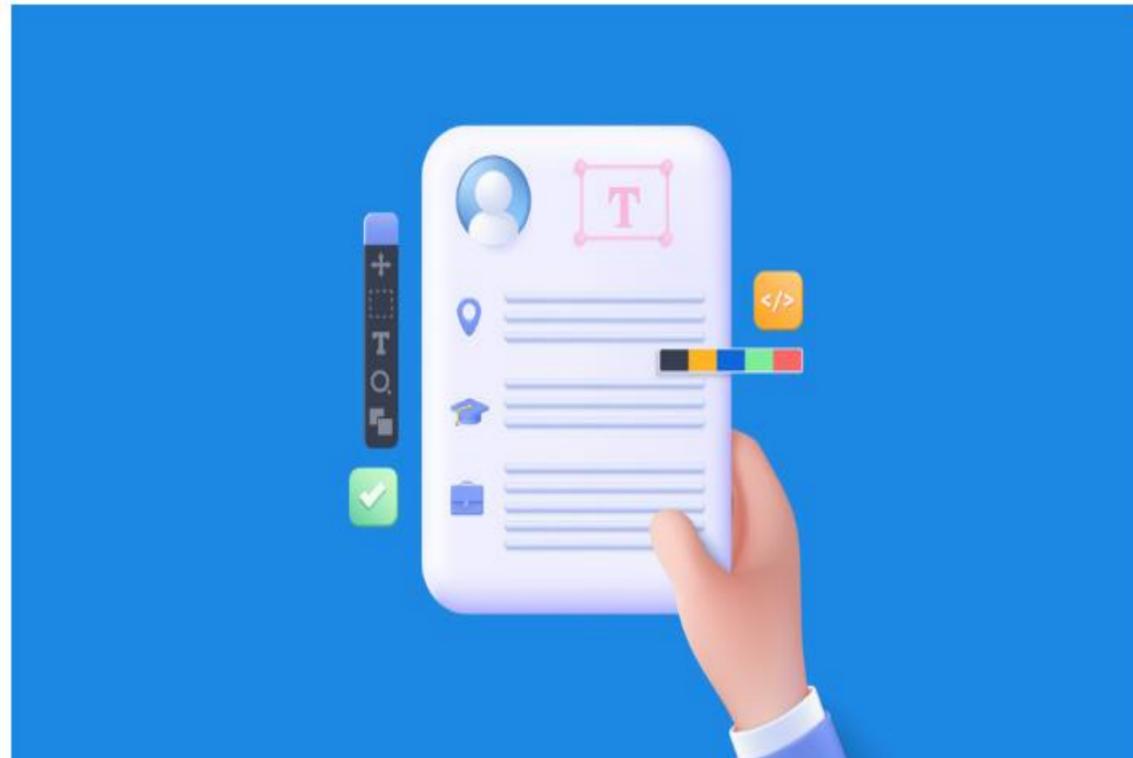
- 자격증 : 직무와 관련 있는 자격증을 최근 순서로 작성
- 어학 점수 : 점수 / 등급 / 취득일 순서(유효기간 확인)
- 직무와 관련 없는 자격증 및 기타사항은 역효과

01. 이력서 작성방법



[JP취업tip] 잡플래닛 데이터가 말하는 '잘 쓴 디자이너 이력서'는?

2024. 05. 17 (금) 15:58 | 최종 업데이트 2024. 05. 22 (수) 09:10



잡플래닛에선 빠른 이테레이션(iteration)*을 통해 제품을 성장시킬 수 있는 주니어를 찾고 있어요. 문제를 정의하고, 가설을 세우고, 실행하고, 결과에서 인사이트와 개선점을 찾아본 경험이 있는 분을 원하죠. 커다란 맥락을 보면서 일해 본 경험이 있는지를 주로 살핍니다. 시야가 트여 있으면 더 빠르게 성장할 수 있다고 생각하거든요. 프로젝트 진행 경험을 서류에 적을 때, 어떻게 맥락을 잡고 일을 진행했는지, 본인의 관점과 전략이 파악 되게끔 작성하면 효과적으로 어필할 수 있겠죠.

생각한 문제 해결 방법을 고객이 한 번에 인지할 수 있도록 보여주는 게 중요해요. 이력서를 볼 때도 정보를 얼마나 잘 정리해서 전달하고 있는지, 전체적인 흐름이 구조적으로 잘 잡혀있는지 살펴봅니다. 이력서를 어떻게 작성했는지만 봐도 디자인 역량을 어느 정도 파악할 수 있어요. 체계적으로 잘 정리된 이력서와 포트폴리오라면, 좀 더 자세히 내용을 들여다 보게 되죠.

Q. 매력적인 서류 작성을 위한 '한 곳'을 전수해 주신다면요.

본인의 강점을 명확하게 정의하고 서류에도 전략적으로 풀어내세요. 본인이 데이터를 잘 본다고 했는데, 막상 이력서나 포트폴리오를 보면 관련 경험이 잘 드러나 있지 않은 경우가 있어요. 인사담당자나 면접관이 봤을 때 충분히 납득할 수 있고, 매력적이라고 느낄 수 있을 만큼 맥락을 짜임새 있게 잘 구성해 보세요. 그런 서류는 기억에 오래 남습니다.

'자기소개서'

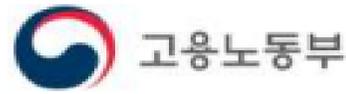
왜 작성해야 할까?

"자기소개서는 '나'를 표현하는 PR 도구"

- ① 회사에서는 왜! '나'를 뽑아야 하는가?
- ② '나'는 왜! 이 회사에 가고 싶은가?

자기소개서의 중요성

- 채용 트렌드 대응
- 직무 중심 채용의 변화
- 동기베이션 핏



보도자료

다시, 대한민국!
새로운 국민의 나라

보도시점 2024. 3. 24.(일) 12:00 (2024. 3. 25.(월) 조간)

선도기업의 채용 결정요소 1위 '직무관련 일경험'

- '23년 하반기 기업 채용동향조사 결과' 발표

고용노동부(장관 이정식)와 한국고용정보원(원장 김영중)은 3.24.(일) 「'23년 하반기 기업 채용동향조사」 결과를 발표했다.

이번 조사는 매출액 기준 상위 500대 기업 인사담당자를 대상(315개소 응답, 응답률 63.0%)으로 작년 11.20.~12.22. 중 실시했으며, 기업들의 채용 운영 방식, 청년이 증점을 두어야 할 취업 준비 사항, 채용에서 인공지능(AI)의 영향, 온보딩 프로그램 운영 현황과 효과 등을 중심으로 조사했다.

❖ 기업의 신규채용 결정요소 1위 : '직무관련 일경험'

이번 조사 결과, 기업들의 직무중심 채용 경향이 뚜렷했다. 응답기업 중 79%가 작년 하반기 정기공채와 수시특채를 병행했으며, 기업들 대다수는 향후 수시특채(81.6%), 경력직 채용(70.8%)이 더 확대될 것이라고 예상했다. 평가기준은 학교·전공·학점 등 스펙(36.2%)보다는 직무경험·경력 등 직무능력(96.2%)이 중요하며, 채용전형 중 서류·필기보다는 면접 중심(92.1%)으로 채용한다는 대답이 압도적이었다.

자기소개서의 중요성

■ 채용 트렌드 대응

■ 직무 중심 채용의 변화

■ 동기부여 핏

오늘의 뉴스, 내일의 취업
뉴스엔잡

≡ **취업뉴스** &JOB 진로뉴스 창업뉴스 전문가칼럼 접속! 기업 캠퍼스+ 뉴스+ 기사 검색

2025-03-25 08:59 (화) 처음으로 | 뉴스레터 | 로그인 | 회원가입 | 전체기사

HOME > 취업뉴스 > 취업TIP

[신간] 2025년 채용 트렌드, 핵심은 무엇인가?

권수연 기자 | 승인 2024.10.22 13:43 | 댓글 0

모티베이션핏 시대에 필요한 2025 채용 트렌드 10대 키워드

- **모티베이션핏 시대 - 직무 만족도를 고려한 동기부여 적합성으로 인재를 뽑는다**

채용과정에서 모티베이션핏을 고려하는 것은 직원의 직무 만족도, 생산성, 장기적인 기여도 등을 크게 향상시킬 수 있다. 그 조직문화에서 모티베이션을 잘해서 성과를 낼 수 있는지 살펴 봐야 한다.

- 데이터 기반 채용 - 개인의 족에 의지하지 않는 '데이터 기반 채용'이 뜬다

조직의 경영 목표 달성에 필요한 경쟁력을 갖추 수 있도록 개인과 조직의 적합성을 보는 데이터 기반 채용으로 검증하게 된다. 데이터 분석을 기반으로 지원자를 평가하고 관리자가 데이터에 기초한 결정을 내리도록 도움이 되는 통찰력을 제공할 수 있다.

- 롤플레이 인터뷰 - 지식을 묻는 면접에서 '롤플레이 인터뷰'로 바뀌고 있다

지원자에게 역할이 주어지며 그 특정상황에서 지원자가 발휘하는 행동을 관찰, 기록, 평가하는 방식을 말한다. **특정상황으로는 실제로 업무할 때 발생할 수 있는 갈등 상황을 제시한다.** '역할연기'가 아닌 '역할수행'을 해야 한다.

자기소개서의 중요성

- 채용 트렌드 대응
- 직무 중심 채용의 변화
- 동기부여 피팅

Business

[요즘 트렌드] '컬처 피팅(Culture fit)' 지고 '모티베이션 피팅(Motivation fit)'이 뜬다!

정인호 기자

입력 2024.12.22 21:40 | 댓글 0

[트민사뉴스 정인호 기자] 지금의 경영환경은 빠른 변화와 불확실성이 특징인 시대다. 글로벌화, 디지털화, AI와 자동화의 발전 등으로 인해 기업 환경은 지속적으로 변화하고 있다. 이러한 변화 속에서 기존의 규칙이나 방식이 항상 통하지 않기 때문에, 기업은 유연하고 적응력 있는 인재를 원한다. 따라서 **변화에 빠르게 적응할 수 있는 내적 동기를 가진 인재가 필수적으로 요구**되는 시대가 되었다.

과거에는 '컬처 피팅(Culture Fit)', 즉 조직의 문화에 잘 맞는 직원을 뽑는 것이 중요했다. 예를 들어 조직의 가치관, 업무 스타일, 행동 양식이 지원자와 얼마나 일치하는지를 평가하는 것이 핵심이었다. 하지만 최근에는 **'모티베이션 피팅(Motivation Fit)'**이 뜨고 있다. **직원이 내적 동기를 갖고 일하는 것이** 성공적인 업무 수행과 지속 가능한 성과를 이끌어내는 데 중요한 요소로 부각되고 있는 것이다.

모티베이션 적합성 질문은 다음과 같다.

- **"과거 직무 관련 업무나 특성에 대해 만족하거나 불만족스러웠을 때는 구체적으로 어떤 상황이었습니까?"**
- **"그 상황이 왜 만족스러웠는지, 혹은 불만족스러웠는지 구체적으로 설명해보세요."**

자기소개서의 중요성

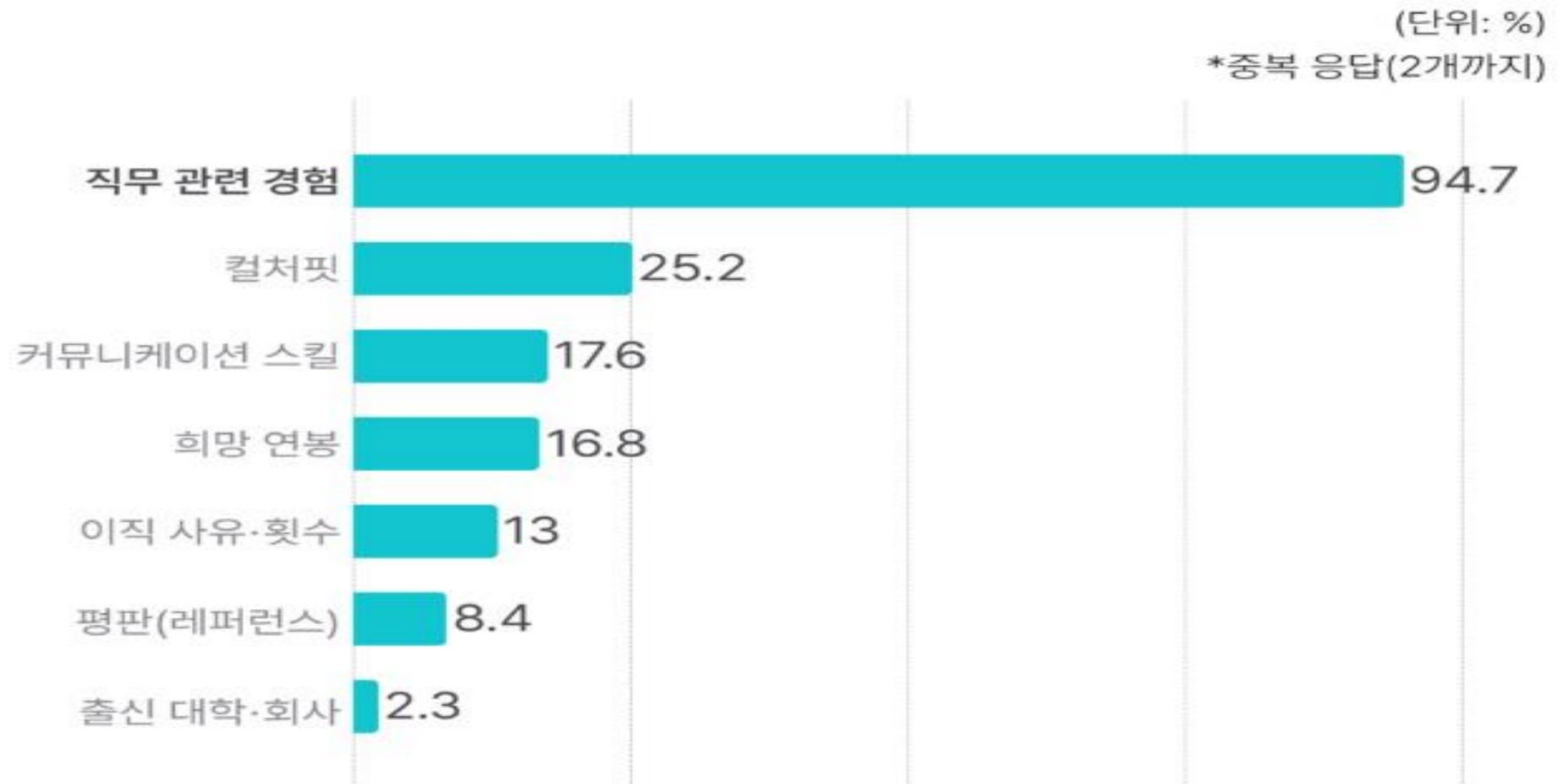
- 채용 트렌드 대응
- 직무 중심 채용의 변화
- 동기베이션 핏

비즈니스

인사담당자들이 답했다 "2025년 채용 전망은"

2025. 01. 25 (토) 02:12 | 최종 업데이트 2025. 01. 25 (토) 21:22

'경력' 채용 시 가장 중요하게 보는 것은?



자료: 잡플래닛 (응답자수=131명)

컴퍼니타임스

성장과정

장단점

자기소개서
기본항목

경험사항

지원동기

02.

자기소개서

작성방법

■ 성장과정(Process of growth)

Why?

적응

성과

What?

인성적 측면
(Character)

02.

자기소개서

작성방법

■ 성장과정(Process of growth)

성장과정 파트 주제 설정

1. **인성적 측면을 강조할 수 있는 파트**
2. 본인에게 **어떤 변화가 있었는지** 보여줄 수 있는 스토리
3. 일반적으로 회사에서 선호하는 **대표 가치관, 태도**
 - ※ 능동적, 적극적, 주도적, 끈기, 배우고자 하는 자세,
도전적, 소통, 배려심, 협동심, 계획적, 분석적 자세
4. '나'의 **주제 설정** 방법 : 기업의 핵심 인재상, 슬로건을 반영!

02.

자기소개서

작성방법

■ 성장과정(Process of growth)

'나'의 모습을 보여주기

- 주제 : [가치관]가 중요하다고 생각합니다.
- 가치관이 생기게 된 계기 : 상황, 스토리
 - “부족했던 과거가 어떤 계기로 성장했다.”
 - “어떤 경험을 통해 00가 중요하다고 느꼈다.”
- 형성된 가치관을 통해 얻은 변화 → 강점 → 성공 경험
- 희망하는 직무와 '나'의 가치관의 시너지 및 포부

02.

자기소개서 작성방법

■ 성장과정(Process of growth)

성장과정 파트 작성 예시

[우리가 모이면 배움터가 된다]

함께하는 마음으로 선한 영향력을 만드는 것이 중요하다고 생각합니다. 팬데믹 2년과 대학 진학 이후 삶의 방향성을 찾지 못해 어려워하던 저를 움직인 것은 교내 Life Academy였습니다. 책과 강연에서도 많은 것을 배웠지만 중요한 것은 그곳의 사람들이었습니다. 실패와 열정의 경험을 공유하고 진심으로 서로를 알고자 노력하며 **함께한다는 것의 중요성을 깨달았습니다.**

그 후, 2년 동안 프로그램의 운영진으로 활동하면서 배움의 공간을 함께 만들었습니다. 그 과정에서 **주 1회 운영진 회의**에서 교육 프로그램을 기획했습니다. 꾸준한 노력을 통해 함께 고민해 완성한 기획이 담당 교수님께 좋은 반응을 얻고 **실제로 반영될 수** 있었습니다. 이를 통해 큰 성취감을 얻었고 협력의 자세로 배움을 얻는 것이 중요함을 깨달았습니다. 깨달음을 통해 업무에 있어서 함께하고, 배우고자 하는 마음가짐을 갖게 되었습니다. **기획 직무에서 가장 중요한 것은** 여러 이해 관계자와 협력하는 자세라고 생각합니다. OO그룹에서 함께 배우고 성장하는 마음으로 좋은 결과를 만들어가고 싶습니다.

02.

자기소개서

작성방법

■ 성격의 장단점(Pros and cons)

What?

성격의 **장점**

직무와 연관성 있는 장점

장점을 활용한 경험

성과(수치 활용)

Why?

목표달성능력

성격의 **단점**

극복 가능한 단점을 제시

치명적인 단점은 작성 X

극복 과정

자기객관화

02.

자기소개서

작성방법

■ 성격의 장단점(Pros and cons)

성격의 장단점 파트 **작성방법**

1. **직무의 성격에 맞는 장점 찾기**
2. 장점을 활용한 **성공 경험**을 예로 들어 역량 강조
(성과에 대한 **수치 표현** 있으면 더 효과적)
3. 직무상 **치명적이지 않은 단점**을 설정
4. 단점으로 인해 **발생할 수 있는 문제** 작성
5. 단점을 극복(보완)하고 있는 **노력(과정)** : **구체적으로!**

※ 이미 **해결**을 한 **단점**은 현재 단점이 아님!

02.

자기소개서

작성방법

■ 성격의 장단점(Pros and cons)

성격의 장단점 파트 작성 예시

[100건 이상의 해상 운송을 다루며 배운 것]

저의 장점은 '세심함과 책임감'입니다. 포스코 호주법인에서 근무를 하며, 생산·배선·납기 계획을 조율하며, 통관 및 부보에 소요되는 선적 서류를 관리하는 업무를 수행했습니다. 서류를 관리하기 위해 '항목별 체크리스트'를 만들어 각 항목에 맞는 검토를 진행했습니다. 그 결과 100건 이상의 해상 운송을 다루며 누락 건 0건을 달성하였습니다.

하지만, 근시안적인 면모가 있어 상세한 내역에 집중하여 거시적인 동향을 놓치는 경우가 있습니다. PO에 기재된 납기일만 신경 쓰며 발주와 선적을 진행했지만, 고객사의 장기 휴무 기간을 고려하지 못하여 추가 비용을 부담한 경험이 있습니다. 이 경험을 통해 지정된 납기일이 있는 업무의 특성상 기한 안에 처리하지 못하면 추가 비용이 발생하는 등 손해가 발생할 수 있다는 것을 알게 되었습니다. 이러한 점을 극복하기 위해 업무 시작 전 거시적인 동향을 파악하여 일의 우선순위를 설정하고자 노력하고 있습니다.

02. 자기소개서 작성방법

■ 경험사항(Experience)



KEY POINT



목표달성능력

02. 자기소개서 작성방법

■ 경험사항(Experience)



KEY POINT

스토리텔링(Storytelling)

상대방에게 알리고자 하는 바를 재미있고 생생한 이야기로 설득력 있게 전달하는 행위

두괄식 작성

글의 첫 머리에 핵심 내용을 묶어서 글을 구성하는 방식

확실한 행동과 결과

문제 해결을 위한 행동 및 그에 따른 성과(수치적 표현)

02.

자기소개서

작성방법

■ 경험사항(Experience)

STAR 기법을 활용한 작성방법

- **S(Situation) : 상황**
행동을 하게 된 계기와 배경을 설명하는 것
→ 어떤 곳? 직책은? 역할은? 주된 대상은?
- **T(Task) : 과제**
맡은 업무의 목적, 목표 등 당시 처한 상황에서의 과제나 이슈
→ 과제의 난이도나 중요성을 함께 언급해도 좋음
- **A(Action) : 행동**
목표 달성을 위해 직면한 문제를 어떻게 행동하여 해결했는가?
- **R(Result) : 결과**
행동을 통해 얻은 결과(구체적인 수치)와 배운 점

02.

자기소개서

작성방법

■ 경험사항(Experience)

3C-4P 기법을 활용한 작성방법

항목	설명	예시
Company	내가 속한 집단, 팀의 상황이나 목표 , 팀 내 나의 역할	"A회사 B팀에서 C업무를 수행했던 경험이 있습니다."
Customer	서비스를 제공하는 대상(행동의 대상)	"C업무를 수행하는데, D라는 것이 필요했습니다."
Content	문제 상황	"D라는 업무에 E문제가 생겼습니다." "D라는 업무에서 E목표를 세웠습니다."
Point	문제해결방법 모색	"이를 해결하기 위해 F해결방법을 찾았습니다."
Promotion	마케팅 관점의 의사소통(선택사항)	"F해결방법을 적용하기 위해 G방법으로 팀원을 설득했습니다."
Price	비용 절감 등 경제적인 효과(생산성 향상)	"F해결방법을 사용하여 10개가 필요하던 업무를 5개로 줄여 50%의 비용절감 효과를 얻었습니다."
Product	결과 및 성과(달성한 최종 결과)	"그 결과 '매출 30% 증가'라는 성과를 얻었습니다."

02.

자기소개서

작성방법

■ 경험사항(Experience)

경험사항 파트 작성 예시

[행정 전문성을 보유한 협력자]

(두괄식)저는 (Company/Customer)대학 방송국 국장으로서 500만 원의 연간 예산을 관리하고, 4개 부서의 행정업무를 세밀하게 수행했습니다.

2년간의 기자 활동을 바탕으로 3주마다 회의를 주관해 (Content)업무 전달의 투명성과 효율성을 극대화하고자 했습니다. (Point)특히 비용 관련 문서와 지출에 대한 기안지를 구글 드라이브를 통해 국원들과 실시간으로 공유함으로써, 언제든지 예산 상태를 확인할 수 있게 했습니다. 나아가 기한 준수율, 부서별 협업 효율성 등을 평가하는 객관적 지표를 근거로 성과평가 시스템을 도입해 국원들의 의지를 독려했습니다. 이는 창의적인 콘텐츠 제작으로 이어져 (Product)전년 대비 약 50% 증가한 유튜브 조회수를 달성할 수 있었습니다.

국장직 수행을 통해 습득한 행정 전문성으로 한국디자인진흥원에서 설득력 있는 문서 작성 및 데이터 정리 등의 업무를 효율적으로 처리하겠습니다.

02.

자기소개서

작성방법

■ 지원동기 (Reason for application)

지원동기 파트 주제 설정

1. 직무 지원동기

- ① 직무에 대한 **흥미**를 갖게 된 계기
- ② **성공경험**을 통해 직무역량 강조

2. 회사 지원동기

- ① 경제신문 혹은 사용 경험, 후기 등 **회사에 대해 알게 된 계기**
- ② 다른 회사와 비교했을 때, **지원 회사가 가지고 있는 경쟁력**
- ③ **'나'의 어떤 역량**이 회사에 **기여할 수 있는지 강조**
- ④ 회사의 **비전 및 가치를 함께 실현**하겠다는 포부

02.

자기소개서

작성방법

■ 지원동기 (Reason for application)

지원동기 파트 작성 예시(기계)

"수협은행 PF손실 금액 1,500억 원, 이를 위한 부동산금융 전문 지원자"

수협은행에서 고객맞춤형 부동산 담보대출을 제공하고, 더 나아가 수협은행 PF 전문가가 되어 PF리스크를 줄이기 위해 지원하게 되었습니다.

부동산경기 침체에 따라 저축은행 업계는 9년 만에 적자를 기록했으며, 시중 은행에서는 부동산 부실 대출이 3000억 원 이상 급증했습니다. 특히 수협은행은 부동산 부실 대출로 22년 10월 건설업과 부동산업 대출을 일시 중단했고, 현재는 제한적으로 시행하고 있습니다. 하지만 역대 최대치인 부동산담보대출 등 높은 수요에 따라 부동산 관련 대출은 확대 및 리스크 관리가 필수적입니다. 저는 이 상황에 적합한 부동산금융전문 지원자입니다

부동산 금융 관련 자격증 4개를 취득하였으며, 이를 적용하기 위해 한화에스테이트에서 부동산 자산관리 인턴으로 근무했습니다. 인턴 과정에서는 부동산자산의 수익향상 및 비용절감 방안 4가지를 고안하여 제안서를 발표했습니다. 또한, 증권업에서 아르바이트를 하며 금융 실무 경험을 쌓았고, 현재는 한국부동산원 공익보상부에서 수백 건의 부동산 관련 보상 업무를 수행하며 이론과 실무를 겸비한 부동산 전문 행원의 역량을 키웠습니다.

이러한 역량을 통해 고객의 부동산 자산을 분석하여 고객 맞춤형 대출 상품을 제안하고, 부동산 금융 시장을 분석하여 PF 리스크를 효과적으로 관리하는 데 기여하겠습니다.

03. 취업 정보 탐색 TIP



1. 대학 전공별 진로 가이드

각 전공에서 배우는 내용과 졸업 후 주로 진출할 수 있는 주요 직업 혹은 전공과 더불어 다른 준비를 병행하여 진출이 가능한 직업들을 소개하고, 각 직업별 직무 내용과 특성, 향후 전망과 준비 방법은 무엇인지 소개

Part 1. 전공소개 / Part 2. 주요직업 / Part 3. 융합직업 / Part4. 대학원정보

2. 채용 공고 사이트

디자인잡, 자소설닷컴, 사람인, 잡코리아 등 사이트 특성에 대해서 비교



대학 전공별 **진로 가이드**

1. 고용24 검색
2. 우측 상단 메뉴 클릭
3. 취업가이드 항목 → '직업정보'
4. 학과정보 항목 → '전공진로가이드'
5. '**00학 전공** 진로 가이드'

03.

취업 정보 탐색 TIP

채용공고를 통한 정보 획득

① 자소설닷컴

자소설닷컴 | 채용공고 자기소개서 데이터랩 이력서 더 보기 | 모두집중 퍼시스트를 단독관 D-83

새로 불러오기

곧 마감하는 인기 공고 TOP 24

12:19:09 오투기 4868명 작성	13:19:09 서울아산병원 450명 작성	D-6 고려아연 2102명 작성	D-6 케이뱅크 1881명 작성	D-5 이랜드월드 1710명 작성	D-5 도쿄일렉트론코리아 1686명 작성
D-6 한진 936명 작성	07:19:09 수협중앙회 2687명 작성	D-1 팜한농 609명 작성	D-5 슈어소프트테크 585명 작성	D-5 대보그룹 556명 작성	D-5 IM뱅크 525명 작성

직무별 인기 공고

경영·사무 마케팅·광고·홍보 무역·유통 IT·인터넷 생산·제조 영업·고객상담 건설 금융 연구개발·설계 **디자인** 미디어 전문·특수직

현대오트모버 [신입_모빌리티/커넥티드카]UX/UI PL... 6일 남음 · 2916명 작성	케이뱅크 [UX] UX 6일 남음 · 1883명 작성	오투기 디자인 12시간 남음 · 4869명 작성	이랜드월드 그래픽 디자이너 5일 남음 · 1710명 작성
이랜드월드 의상 디자이너 5일 남음 · 1710명 작성	아이센스 Technical Writer(라벨링) 15일 남음 · 100명 작성	EA코리아 Client UI Software Engineer 3일 남음 · 197명 작성	이랜드월드 소재 디자이너 5일 남음 · 1710명 작성

자소설닷컴 | 채용공고 자기소개서 데이터랩 이력서 더 보기 | 모두집중 퍼시스트를 단독관 D-82

기업명
기업명을 검색하세요.

채용형태
채용형태 선택

기업분류
기업분류 선택

직무
9개

재용기간
재용기간 선택

★ 즐겨찾기

2024.10	SUN	MON	TUE	WED	THUR	FRI	SAT
29 30 1 2 3 4 5	29	30	1	2	3	4	5
6 7 8 9 10 11 12	6	7	8	9	10	11	12
13 14 15 16 17 18 19	13	14	15	16	17	18	19
20 21 22 23 24 25 26	20	21	22	23	24	25	26
27 28 29 30 31 1 2	27	28	29	30	31	1	2

HYUNDAI TRANSYS

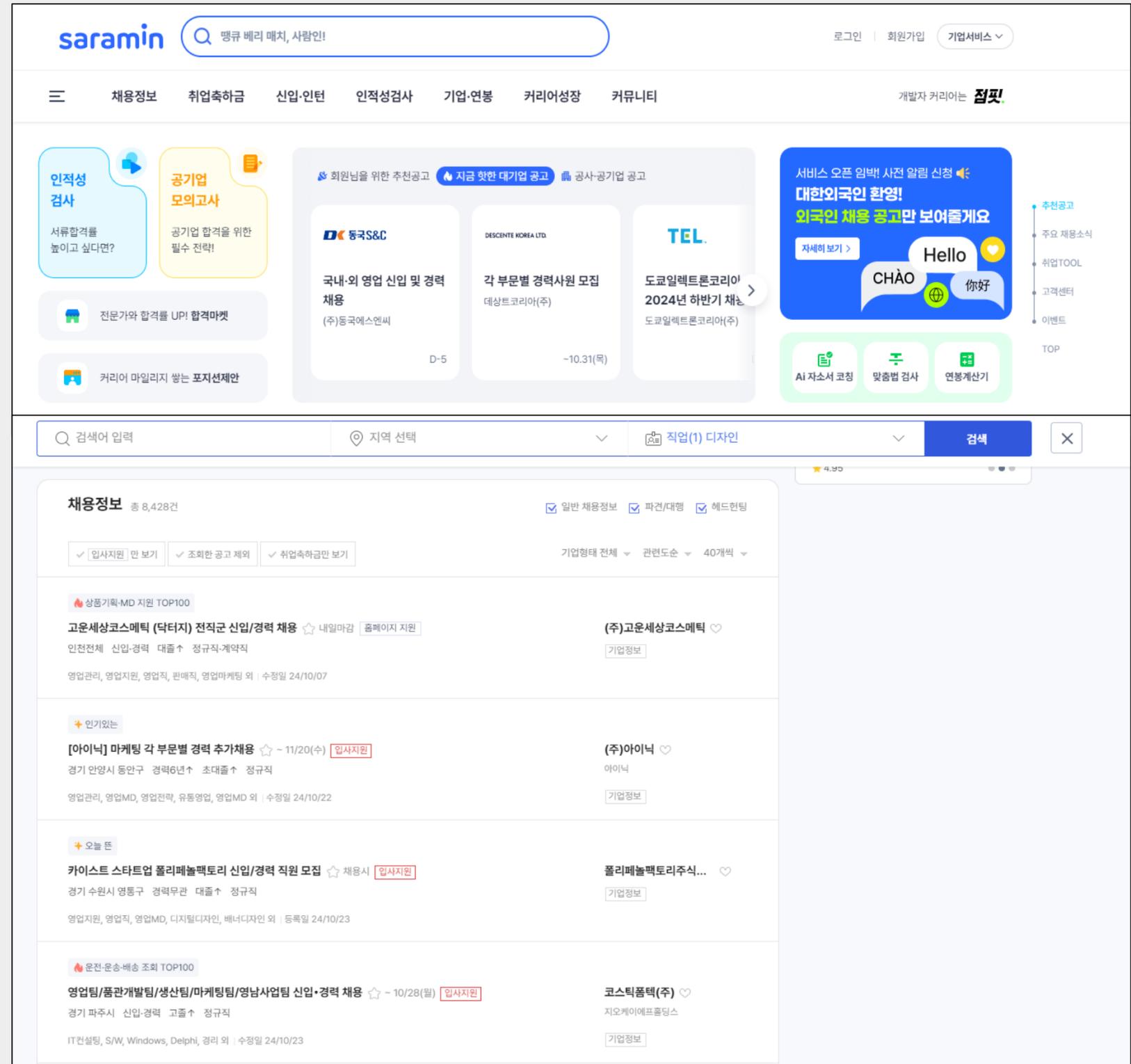
현대트랜시스
모빌리티품질관리 부문 경력 모집
11일 남음

03.

취업 정보 탐색 TIP

■ 채용공고를 통한 정보 획득

② 사람인



03.

취업 정보 탐색 TIP

■ 채용공고를 통한 정보 획득

③ 잡코리아

잡코리아 | 알바몬 | 게임잡 | 나인

채용정보 | **이직은 원픽** | 2024 공채정보 | 헤드헌팅 | 기업·연봉 | 커리어 | 취업특특 | 로그인 | 회원가입

채용정보 | 페이스북 | 트위터 | 이메일 | 인쇄 | 신고

(주)시몬스 | 관심기업 | 2024년 하반기 부문별 채용공고(신입/경력)

지원자격	근무조건	기업정보
경력 신입·경력 직무별 상이 학력 학력무관 부문별 상이 스킬 3ds Max, AutoCAD, Rhino, SketchUp, Excel, PowerPoint, Illustrator, Photoshop, SAP, 영어, 1종대형운전면허, Microsoft Office, PLC, VBA, WMS, 공인중개사 자격, 산업안전기사 자격, 운전면허, 지게차운전기능사 자격 핵심역량 계획성, 성실성, 꼼꼼함 우대 기본우대 영어가능자 자격증 공인중개사	고용형태 정규직 수습 3개월 계약직 급여 회사내규에 따름 - 면접 후 결정 지역 경기도 이천시, 경기전지역, 서울시 강남구, 서울전지역, 세종전지역, 광주전지역, 부산전지역, 대구, 울산전지역, 인천전지역 지도 >	산업(업종) 매트리스 및 침대 제조업 사원수 658명 설립년도 1992년 (33년차) 기업형태 중견기업 (비상장) 홈페이지 simmons.co.kr 기업정보 > 진행중인 채용보기 >

브랜드전략부문

모집부문	업무내용	경력	자격요건 및 우대사항	근무지
가구/제품 디자이너	- 침실 및 주거 공간 아이템 기획 및 디자인 - 침대 프레임, 뭉세트, 소파, 소품 가구 등 (케노샤 퍼니처 라인 제품 기획 포함) - 다이닝룸, 거실 가구 기획 및 디자인 설계 - 리빙 소품 기획 및 디자인 - 각종 라이프 스타일 제품 사입 및 디자인	1년 - 15년	[자격요건] - 가구 및 제품 디자인 인테리어 관련 전공이신 분 - AUTO CAD 사용이 가능하신 분 - 3D 관련 프로그램 사용이 가능하신 분 (라이노, 스케치업, 3D 맥스 등) - 포토샵 혹은 일러스트 활용 능력이 뛰어나신 분 - 가구 및 인테리어 등 라이프 스타일 분야를 포함한 다양한 마케팅 사례에도 관심이 많으신 분 - 운전면허를 보유하신 분 * 포트폴리오 첨부 필수	서울

채용공고를 통한 정보 획득

채용사이트	특징
사람인	<ul style="list-style-type: none">• 24년 상반기 기준 월간 활성 사용자 수(MAU) 1위(921만 8천 693명)• 중견-중소기업 공고가 많고, 필터 검색이 편함.
잡코리아	<ul style="list-style-type: none">• 24년 상반기 기준 월간 활성 사용자 수(MAU) 2위(761만 5천 981명)• 구체적인 채용공고 및 기업정보 확인, 중견-중소기업 많음.
자소서닷컴	<ul style="list-style-type: none">• 대기업 공채, 일자별 채용공고 확인 쉬움

'진(進)로(路)'

앞으로 나아갈 길

- 소크라테스(Socrates)

"인간사에는 안정된 것이 하나도 없음을 기억하라. 그러므로 성공에 들뜨거나
역경에 지나치게 의기소침하지 마라."



감사합니다

언제나 여러분의 취업을 응원합니다.

수원대학교 대학일자리플러스센터

김영호 컨설턴트

031-229-8848

3240010@suwon.ac.kr

2025 찾아가는 지역청년 맞춤프로그램

만족도 조사 QR코드

